



МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)

г. Москва, 119160

КОМАРОВУ С.В.
fadvan@mail.ru

«29» декабря 2022 г. № 173/4/ 9843n

На № УГ-193313 от 21 декабря 2022 г.

Уважаемый Сергей Викторович!

Ваше обращение от 21 декабря 2022 г. в Главном управлении кадров Министерства обороны Российской Федерации рассмотрено и сообщается следующее.

Пунктом 5 статьи 17 Федерального закона от 26 февраля 1997 г. № 31-ФЗ «О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации» установлено, что военнослужащие при объявлении мобилизации продолжают проходить военную службу.

В соответствии с пунктом 4 Указа Президента Российской Федерации от 21 сентября 2022 г. № 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации» контракты о прохождении военной службы, заключенные военнослужащими, продолжают свое действие до окончания периода частичной мобилизации. При этом в период частичной мобилизации увольнение военнослужащих с военной службы ограничено тремя основаниями.

Согласно пункта 2 статьи 1 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» (далее – Федеральный закон), воинская обязанность граждан в период частичной мобилизации, кроме призыва на военную службу по мобилизации, предусматривает также прохождение военной службы в этот период.

Призыв на военную службу по мобилизации в соответствии с Указом окончен 28 октября 2022 г. после соответствующего доклада Министра обороны Российской Федерации Президенту Российской Федерации.

Учитывая, что в настоящее время продолжает действовать период частичной мобилизации, основания для увольнения с военной службы военнослужащих, у которых в этот период закончилось действие контракта, отсутствуют. Такие военнослужащие подлежат увольнению с военной службы по завершении указанного периода на основании подпункта «б» пункта 1 статьи 51 Федерального закона (по истечении срока контракта).

Начальник 4 управления
Главного управления кадров

А.Яренко