



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ  
(РОСТРУД)

Берг В.В.

valentina1967\_08@mail.ru

**Государственная инспекция труда  
в Чукотском автономном округе**

ул. Отке, д. 46, г. Анадырь, 689000  
Тел.: 8-427-222-0955 e-mail: git87@rostrud.gov.ru

27.11.2024 г. № 87/10-ПГ23582-24-И  
На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Ответ на обращение Берг В.В.

Уважаемая Валентина Владиславовна!

Государственной инспекцией труда в Чукотском автономном округе (далее по тексту – Инспекция) в соответствии с Федеральным законом от 02.05.2006 г. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» (далее – Закон №59-ФЗ), рассмотрено Ваше обращение, поступившее посредством электронного документа оборота (СЭД) от 01.11.2024г вх. №87/7-ПГ23582-24-ОБ о нарушении Ваших трудовых прав по компенсации расходов при выезде из районов Крайнего Севера МБОУ «СОШ п. Эгвекинот» (далее по тексту - Работодатель).

Согласно статье 356 «Основные полномочия федеральной инспекции труда» Трудового Кодекса Российской Федерации (далее — ТК РФ) Инспекция осуществляет информирование и консультирование работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства.

В соответствии со статьей 326 «Компенсации расходов, связанных с переездом» ТК РФ размер, условия и порядок компенсации расходов, связанных с переездом, лицам, заключившим трудовые договоры о работе в государственных органах субъектов Российской Федерации, территориальных фондах обязательного медицинского страхования, государственных учреждениях субъектов Российской Федерации, и работникам указанных органов, фондов, учреждений устанавливаются нормативными правовыми актами органов государственной власти субъектов Российской Федерации, лицам, заключившим трудовые договоры о работе в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях, и работникам указанных органов, фондов, учреждений - нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, лицам, заключившим трудовые договоры о работе у других работодателей, и работникам данных работодателей - коллективными договорами, локальными нормативными актами,

принимаемыми с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций, трудовыми договорами.

В силу статьи 22 «Основные права и обязанности работодателя» ТК РФ Работодатель обязан: соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

В ходе взаимодействия с Работодателем на запрос Инспекции Работодатель ссылается на Положение о некоторых гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых из бюджета городского округа Эгвекинот № 316, принятого Советом депутатов городского округа Эгвекинот 27 апреля 2017 года. Положение регулирует отношения, связанные с компенсацией расходов на оплату расходов, связанных с переездом к новому месту жительства в связи с расторжением трудового договора.

К настоящему Положению относятся работники муниципальных бюджетных учреждений городского округа Эгвекинот, казенных учреждений городского округа Эгвекинот, автономных учреждений городского округа Эгвекинот, органов местного самоуправления городского округа Эгвекинот и их структурных подразделений, муниципальных органов (далее - работники организаций, финансируемых из бюджета городского округа Эгвекинот) и членов их семей.

В пункте 3.6 Положения написано, что оплата провоза домашних животных не подлежат возмещению. Вы были ознакомлены с этим Положением 22.09.2020 года, о чем свидетельствует Ваша подпись.

Если Вы считаете, что Ваши права нарушены и расходы при выезде из районов Крайнего Севера должны быть компенсированы в полном объеме, то разногласия с Работодателем попадают под понятие индивидуального трудового спора.

Согласно статье 381 «Понятие индивидуального трудового спора» ТК РФ индивидуальный трудовой спор - неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора.

Статьей 382 «Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров» ТК РФ установлено, что индивидуальные трудовые споры рассматриваются комиссиями по трудовым спорам и судами.

Старший государственный инспектор труда



Е.А. Паникарова