



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

**Государственная инспекция труда
в городе Санкт-Петербурге**

ул. Зои Космодемьянской, д.28, лит. А
г. Санкт-Петербург, 198095
тел.: 8 (812) 408-90-15; E-Mail: git78@rostrud.gov.ru

Ситниковой А.А.

s-a-a.2020@mail.ru

ул. Перекопская, д.1, кв.43,
г. Санкт-Петербург, 190020

10.03.2025 г. № 78/7-2318-25-ОБ/1

На № _____ от _____

Уважаемая Анастасия Александровна!

Государственной инспекцией труда в городе Санкт-Петербурге (далее – Инспекция) рассмотрено Ваше обращение, в связи с чем сообщаем следующее.

Ранее в Инспекцию поступило Ваше обращение (вх. № 78/7-618-25-ОБ от 22.01.2025) по результатам рассмотрения, которого ранее Вам было сообщено в ответе (исх. от 20.02.2025 № 78/7-618-25-ОБ /1). Ответ направлен Вам на почтовый адрес указанный в жалобе.

Направляем Вам ответ на ранее направленное обращение (исх. от 20.02.2025 № 78/7-618-25-ОБ /1)

Приложение: копия ответа на 3-х л. в 1-м экз.

Начальник отдела –
главный государственный инспектор труда

Мазур А.В.



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

**Государственная инспекция труда
в городе Санкт-Петербурге**

ул. Зои Космодемьянской, д.28, лит. А
г. Санкт-Петербург, 198095
тел.: 8 (812) 408-90-15; E-Mail: git78@rostrud.gov.ru

20.02.2025 г. № 78/7-618-25-ОБ/1

На № _____ от _____

Ситниковой А.А.

ул. Перекопская, д.1, кв.43,
г. Санкт-Петербург, 190020

Уважаемая Анастасия Александровна!

В Государственной инспекции труда в городе Санкт-Петербурге (далее - Инспекция) рассмотрено Ваше обращение о возможном нарушении Ваших прав ООО «Оранж Хотелз».

В соответствии с пп. 2 п. 3 ст. 58 Федерального закона от 31.07.2020 N 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» Инспекцией запрошены у контролируемого лица пояснения в отношении указанных сведений в обращениях.

На основании полученных пояснений от ООО «Оранж Хотелз» установлено, что трудовой договор №5 от 05.06.2024 Вам был выдан на руки 05.06.2024, о чем свидетельствует Ваша личная подпись на последнем листе договора №5 от 05.06.2024 (копия работодателя).

В части Вашего довода о неполучении расчетных листов установлено, что расчетные листы работники получают самостоятельно, сделав запрос в корпоративном чат-боте. Дополнительно расчетные листы Вами не запрашивались.

В части не прохождения Вами медицинского осмотра установлено, что направление на медицинский осмотр выдавалось управляющей отелем.

В части оплаты труда установлено, что оплата за работу произведена пропорционально отработанному времени (сменный график работы).

В части вопроса, начисления и выплаты премиальной части заработной платы по КРІ, ООО «Оранж Хотелз» письменные пояснения в адрес Инспекции не представил.

Инспекция разъясняет, что порядок и условия выплаты работникам премии ограничиваются в трудовом законодательстве фразой о том, что премия относится к стимулирующим выплатам и не являются основной частью заработной платы ст. 129 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее-ТК РФ). Таким образом, закон оставляет на усмотрение работодателя все моменты, касающиеся выплат (или невыплат) премий. Работодатель сам устанавливает порядок и размер премий, а также условия их выплат.

Работодатель имеет право устанавливать различные системы премирования, стимулирующих доплат и надбавок с учетом мнения представительного органа работников организации ч.1 ст.144 ТК РФ.

Дополнительно разъясняем, что в соответствии с возложенными на нее задачами федеральная инспекция труда осуществляет федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, посредством проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний об устранении нарушений, составления протоколов об административных правонарушениях в пределах полномочий, подготовки других материалов (документов) о привлечении виновных к ответственности в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Абз. 6 ч. 1 ст. 357 ТК РФ установлено, что государственные инспекторы труда при осуществлении федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, имеют право предъявлять работодателям и их представителям обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, о восстановлении нарушенных прав работников, привлечении виновных в указанных нарушениях к дисциплинарной ответственности или об отстранении их от должности в установленном порядке.

По смыслу данных положений закона при проведении проверок государственный инспектор труда выдает обязательное для исполнения работодателем предписание только в случае очевидного нарушения трудового законодательства. Трудовые споры, в том числе, неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда) рассматриваются в рамках ст. 381-397 ТК РФ комиссиями по трудовым спорам или судами.

Таким образом, осуществляя функцию по надзору за соблюдением трудового законодательства, государственная инспекция труда выявляет правонарушения, но не решает трудовые споры, так как не является органом по рассмотрению индивидуальных споров и не может его заменить.

В соответствии с Конвенцией МОТ №81 «Об инспекции труда в промышленности и торговле» от 11 июля 1947 года, ратифицированной Российской Федерацией 11 апреля 1998 года, инспектору труда не предоставлено право выносить обязательное для исполнения работодателем предписание по трудовым спорам.

Учитывая изложенное полагаем, что вопрос, с которым Вы обратились в Государственную инспекцию труда в городе Санкт-Петербурге о понуждении к увольнению, подлежит рассмотрению в суде или комиссии по трудовым спорам.

Согласно п. 1 ч. 1 ст. 57 и п. 1 ч. 1 ст. 60 Федерального закона от 31.07.2020 N 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» решение контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, предусматривающего взаимодействие с контролируемым лицом, на основании поступившей жалобы может быть принято при наличии достоверной информации о причинении или непосредственной угрозе причинения вреда жизни и тяжкого или среднего вреда (ущерба) здоровью граждан.

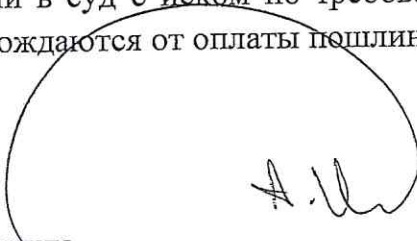
Исходя из правовой позиции Министерства экономического развития Российской Федерации, изложенной в письме от 24 марта 2022 года № Д24и-8436, понятие «непосредственная угроза» подразумевает высокую степень вероятности причинения соответствующего вреда в краткосрочной перспективе, то есть ситуацию, когда отсутствие мер реагирования контрольных (надзорных) органов неминуемо влечет наступление смерти или тяжкого вреда здоровью.

Учитывая указанное нормативно-правовое регулирование в совокупности с отсутствием в Вашем обращении данных о фактах, свидетельствующих о непосредственной угрозе причинения вреда жизни и тяжкого вреда здоровью граждан и (или) фактах причинения вреда жизни и тяжкого вреда здоровью граждан, в настоящее время не представляется возможным организовать проведение контрольных (надзорных) мероприятий, а именно проверки на основании Вашего обращения.

Вместе с тем сообщаем о том, что исходя из пояснений, предоставленных ООО «Оранж Хотелз», Инспекция усматривает нарушение п.1 ч.1 ст. 136 ТК РФ, в части не извещения работника о составных частях заработной платы в письменной форме. Инспекцией принято решение о направлении в адрес ООО «Оранж Хотелз» предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований трудового законодательства.

Дополнительно разъясняю, что за защитой своих трудовых прав Вы вправе обратиться с исковым заявлением в суд в соответствии с абз.5 ч.2 ст.352 ТК РФ. Согласно ст.393 ТК РФ при обращении в суд с иском по требованиям, вытекающим из трудовых отношений, работники освобождаются от оплаты пошлин и судебных расходов.

Начальник отдела – главный
государственный инспектор труда



А.В.Мазур